

## NOTRE VISION

**A**vant d'être une étiquette syndicale, nous sommes surtout un groupe de salariés de Protelco qui avons choisi d'œuvrer pour l'intérêt de toutes et tous, aussi bien des techniciens itinérants, des salariés sédentaires du siège que des techniciens conseil des Free Proxi.

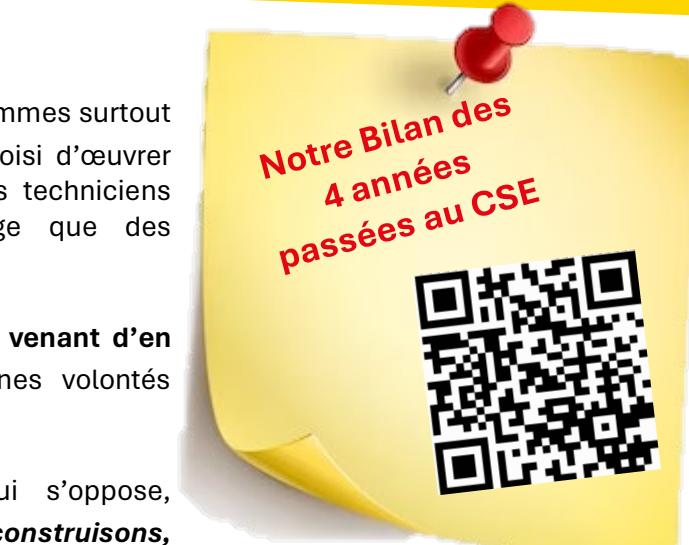
**P**as de barrière idéologique, de consignes venant d'en haut, la porte est ouverte à toutes les bonnes volontés souhaitant avancer avec nous dans le même sens.

**N**ous ne sommes pas un syndicat qui s'oppose, « *Nous sommes les seuls qui proposons, construisons, négocions* » à chaque nouvelle convocation de la direction ou du groupe. Pas de signature sans avancées pour toutes et tous et encore plus pour ceux qui ont moins. Cela ne nous empêche pas d'avoir signé la majorité des accords auxquels nous avons participé quand nous estimions qu'ils étaient bénéfiques pour le plus grand nombre.

## NOS OBJECTIFS

**N**otre objectif permanent est de garder un lien de proximité avec celles et ceux qui font Protelco au quotidien quel que soit votre statut, salarié, agent de maîtrise ou cadre. Nous allons continuer de venir régulièrement vers vous au travers de nos consultations, de nos questionnaires et surtout avec nos nombreux Protelcasts en audio pour VOUS informer.

**M**ais l'objectif majeur de ce prochain mandat va être de revenir vers vous physiquement, se déplacer sur les Free Proxis, car nous sommes persuadés que le virtuel ne fait pas tout et que vous avez un besoin de relation directe pour vous exprimer.



Beaucoup d'évolutions de l'entreprise nécessitent une réelle expertise et un accompagnement pointilleux. Notamment pour l'accueil des nouveaux salariés et surtout pour permettre aux « anciens » de s'adapter par la formation et l'accompagnement.

- ✓ *Veiller à la mise en place de réelles opportunités d'évoluer pour toutes et tous.*
- ✓ *Lutter contre la précarité en soutenant votre pouvoir d'achat.*
- ✓ *Lutter contre l'injustice en défendant vos intérêts au quotidien.*
- ✓ *Proposer et obtenir de nouveaux acquis lors des négociations.*
- ✓ *Garantir une meilleure redistribution des richesses générées par les salariés.*
- ✓ *Vous accompagnez aux convocations disciplinaires dont nous avons assuré la grande majorité lors de ces 4 années.*



Notre site internet →

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.

Section CGT Protelco

8, rue la Ville l'Evêque 75008 Paris

Les DS Sylvie : 06 15 08 28 63 ou Stéphane : 06 07 16 53 57

Site : [www.cgt-protelco.fr](http://www.cgt-protelco.fr) Mail : [ds@cgtp-protelco.fr](mailto:ds@cgtp-protelco.fr)



## NOTRE PROGRAMME

**N**ous avons à cœur d'avancer sur des sujets qui VOUS intéressent, comme :

- ✓ **L**a maîtrise de la part variable des salaires pour qu'elle représente 30% maximum du salaire de base : + **DE FIXE, - DE PRIMES**.
- ✓ **L**a meilleure prise en compte des temps en dehors des RDV pendant le temps de travail, déplacements, logistique, tous ces temps ne sont pas comptabilisés correctement.
- ✓ **O**uvrir une nouvelle négociation sur le télétravail pour le pouvoir d'achat et l'écologie.
- ✓ **M**ettre en place un vrai dialogue avec les représentants du personnel au niveau local, comme celui qui existe au niveau national.
- ✓ **R**emettre la formation au cœur des priorités avec les matériels de plus en plus exigeants et différents et d'éventuelles nouvelles missions.

✓ **L**a santé, la sécurité, les conditions de travail sont aussi nos objectifs, un meilleur suivi des cas rencontrés et un meilleur retour seront au programme.

✓ **T**oujours privilégier la montée en compétences des collaborateurs en leur permettant d'évoluer tout au long de leur carrière.

✓ **P**rivilégier la participation des salariés pour améliorer les conditions de travail de chacun en créant des groupes de travail et en effectuant des consultations régulières.

✓ **F**avoriser l'esprit d'équipe en permettant des événements conviviaux au niveau de l'entreprise.

✓ **P**ermettre de nouveaux rythmes de travail pour favoriser l'équilibre vie professionnelle / vie privée (semaine de 4 jours, plannings à l'avance).

**N**otre équipe est composée de salariés de tous les services et de toutes les régions de France. Nous connaissons parfaitement vos problèmes quotidiens et sommes toujours à l'écoute de vos suggestions ou questionnements.

**N**ous sommes avant tout une équipe **intègre**, nous ne mélangerons jamais **compromis et compromission**, nous cherchons toujours des solutions à l'avantage des salariés, mais si nous sommes devant un mur nous **agirons** en conséquence.

**NE LAISSEZ PAS LE HASARD DÉCIDER DE VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL !**



Votre lieu d'expression, Télégram →

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.

Section CGT Protelco

8, rue la Ville l'Évêque 75008 Paris

Les DS Sylvie : 06 15 08 28 63 ou Stéphane : 06 07 16 53 57

Site : [www.cgt-protelco.fr](http://www.cgt-protelco.fr) Mail : [ds@cgtp-protelco.fr](mailto:ds@cgtp-protelco.fr)



## LE FONCTIONNEMENT DU CSE

**L**e secrétariat du CSE ayant été tenu par des membres de la CGT pendant ces 4 années de mandat, cela nous permet d'avoir une vision complète du fonctionnement du CSE.

**D**evant le peu d'intérêt de certains élus en poste pour la gestion au quotidien et de la trésorerie du CSE, les élus CGT ont su pallier ce manque pour que vous puissiez bénéficier de tous vos avantages (chèques vacances, chèques culture, etc.)

**M**ême si notre mandat se termine fin novembre, l'équipe de la CGT prépare déjà les nouvelles offres de 2024 pour permettre au nouveau CSE mis en place mi-décembre de pouvoir être opérationnel dès le premier janvier.



### *Nous souhaitons pour ce nouveau mandat :*



- ✓ **D**emander l'augmentation du budget qui permettra d'avoir des participations plus importantes pour vous proposer des offres toujours plus avantageuses. (Protelco reste la seule entité du groupe à proposer un tel éventail d'offres actuellement).
- ✓ **É**largir les horaires des permanences du CSE pour vous apporter des réponses efficaces et rapides.
- ✓ **F**aire le suivi de vos demandes auprès de la direction.
- ✓ **G**arantir un bon niveau d'expertise de chaque élu par le biais de formations régulières.
- ✓ **G**arantir la transparence de l'utilisation des fonds alloués au CSE et leur bonne gestion.
- ✓ **C**ommuniquer avant et après chaque réunion sur les sujets abordés et les problématiques engendrées.



Vos épisodes de protelcast, les tracts audio ➔

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.

Section CGT Protelco

8, rue la Ville l'Evêque 75008 Paris

Les DS Sylvie : 06 15 08 28 63 ou Stéphane : 06 07 16 53 57

Site : [www.cgt-protelco.fr](http://www.cgt-protelco.fr) Mail : [ds@cgt-protelco.fr](mailto:ds@cgt-protelco.fr)

