

## Communiqué de la section CGT Protelco du 24/02/2025

Pour acquérir votre considération relative au fonctionnement du comité social et économique, votre collège CGT a jugé opportun de vous rappeler nos contributions en 2024 et de formuler nos engagements pour 2025.

### Contributions et Actions en 2024

#### Représentation des Salariés

- **Porter les préoccupations des salariés :** Les élus C.G.T ont porté vos préoccupations du quotidien à bras le corps auprès de la direction.
- **Accompagnement :** Accompagnement des salariés lors des entretiens disciplinaires et en cas de difficultés physiques et/ou psychologiques.
- **Interventions :** Interventions auprès de la direction pour obtenir ou rétablir les droits des salariés.
- **Communication :** Informations régulières sous forme de Protelcast où de communiquer.
- **Participation de vos élus dans les commissions où groupe de travail :** Plusieurs élus se sont investis en plus de leur mandat dans différentes commissions nous avons :
  - Romain à la commission santé sécurité et conditions de travail, il est aussi notre référent pour tous les entretiens disciplinaires, il vous accompagne le plus souvent lors de ces moments difficiles, Il a récemment été désigné comme 3<sup>e</sup> DS CGT.
  - Sylvie qui succède à Marie Manon en tant que référente harcèlement et agissement sexuel et/ou sexiste, elle fait aussi partie de la commission Égalité homme femme et qualité de vie au travail du CSE et reste l'une de vos 3 DS CGT.
  - Luc est votre secrétaire adjoint, il participe à la rédaction des PV et leur diffusion sur le site internet
  - Hicham sans qui les comptes du CSE ne sauraient pas tenus d'une main de maître, Il effectue les très nombreux virements toutes les semaines et établi le budget prévisionnel de toutes les offres ASC.
  - Fabius que nous remercions grandement pour cette année passée ensemble, il doit nous quitter pour des raisons familiales et donc laisser son poste de trésorier adjoint.
  - Stéphane membre du groupe ASC, présent dans les instances depuis la création de Protelco, il a décidé de laisser les nouveaux élus façonne le CSE à leur image, il quitte le groupe ASC en ce début de 2025 pour se recentrer sur l'accompagnement économique et l'assistance aux salariés. Il reste l'un des 3 DS CGT.
  - Céline qui a beaucoup appris dans ce même groupe ASC et qui après un an d'apprentissage et participée à la partie fastidieuse et administrative de la validation des profils des nouveaux arrivants se retire aussi de ce groupe pour apprendre l'autre facette du CSE l'assistance des salariés.

---

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.



#### Section CGT Protelco

8, rue la ville l'évêque 75008 Paris

Les DS : Sylvie : 06 15 08 28 63, Stéphane : 06 07 16 53 57, Romain 06 84 34 79 47

Site : [www.cgt-protelco.fr](http://www.cgt-protelco.fr) Mail : [ds@cgt-protelco.fr](mailto:ds@cgt-protelco.fr)



## Négociations et Accords

« nous avons activement travailler par des consultations mise en ligne pour vous interroger directement sur les différentes négociations proposées par la direction.

**Nous sommes la seule organisation syndicale à toujours venir avec des constats mais aussi des propositions qui répondent aux attentes des salariés. »**

- **Accord sur l'emploi des travailleurs handicapés :**  
Signé le 5 mars 2024.
- **Accord sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail :**  
Signé le 30 avril 2024.
- **Accord sur la rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée :**  
Signé le 1er juillet 2024.

## Avis Défavorable

- **Les proportions prises sur la part variable des salaires :**  
Les élus CGT ont revendiqué un rapport entre le salaire fixe et la part variable qui soit plus juste.
- **Conditions d'accès aux outils de travail :**  
Désapprobation de la modification des conditions d'accès aux outils de travail et de leurs conséquences sur les modalités de travail.

## Avis favorable

- **Modification de la grille de primes :**  
Approbation de la modification de la grille de primes lorsque cela avantage les salariés.
- **Dispositif d'alerte pour les travailleurs isolés :**  
Mise en place d'un dispositif d'alerte pour les travailleurs isolés.

## Événements Majeurs en 2024

- **Fin brutale du télétravail :**  
Protelco a mis fin brutalement au télétravail, avec des raisons qui nous semblent parfois plus des excuses que la réalité des faits.
- **Dialogue et compromis :**  
Nous avons privilégié le dialogue et obtenu des compromis pour la satisfaction de l'ensemble des salariés concernant :
  - La prime « carburant ».
  - Plus de souplesse pour la semaine de 35 heures.
  - L'aménagement des plannings le week-end.
  - La sécurité des travailleurs isolés.
  - L'aménagement des espaces de travail.

---

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.



Section CGT Protelco

8, rue la ville l'évêque 75008 Paris

Les DS : Sylvie : 06 15 08 28 63, Stéphane : 06 07 16 53 57, Romain 06 84 34 79 47

Site : [www.cgt-protelco.fr](http://www.cgt-protelco.fr) Mail : [ds@cgt-protelco.fr](mailto:ds@cgt-protelco.fr)



## Contributions et Actions prévu pour 2025

### Activités Sociales et Culturelles

- **Faible dotation :**

La faible dotation consacrée aux activités sociales et culturelles (0.42% de MS), qui perdure depuis trop longtemps est en cours de négociation, la moyenne du secteur étant plutôt 0,80%.

- **Suppression du critère d'ancienneté :**

L'application de la loi sur la distribution des avantages aux salariés avec uniquement des critères sociaux a conduit à supprimer les critères d'ancienneté sur les chèques cadeaux de fin d'année et les offres du CSE.

Ainsi, pour pouvoir faire une distribution d'un chèque de fin d'année à tous les salariés, votre CSE a décidé le 25 septembre 2024 l'arrêt de l'ensemble des avantages sauf ceux pour les événements familiaux.

- **Nouvelle offre famille :** Une nouvelle offre famille a été mise en place avec la société « tout apprendre » pour essayer de pallier la baisse ressentie par les salariés des dotations existantes.

### Fonction de représentation du personnel

Notre perspective de 2025 est d'améliorer notre efficacité dans la communication directe et indirecte vers vous les salariés.

De toujours porter vos revendications et vos réclamations pour qu'elle soit le plus souvent possible une victoire, une amélioration du pouvoir d'achat, ou du bien-être au travail.

Les élus CGT feront le maximum pour se rendre dans les Free Proxi, d'aller à votre rencontre et de recueillir le maximum d'informations utiles pour vous.

Sylvie membre à part entière en tant que référente harcèlement dans la commission égalité professionnelle et qualité de vie au travail, elle mettra tout en œuvre pour collecter les informations vous concernant afin de rapporter aux CSE l'ensemble des éléments pouvant améliorer ces sujets.

Nous continuerons à vous soutenir lors des entretiens préalables, garantissant ainsi le respect de vos droits.

2025 sera l'année où nous allons pleinement veiller à ce que les charges de travail demandées soient en rapport avec les charges réelles constatées et plus encore celle ressentie.

Plus particulièrement pour les encadrants qui de mois en mois ce voient confiés de plus en plus de tâches, tout cela se fait au détriment de leur vie personnelle et familiale.

Nous veillerons à assurer un bon équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, et de vérifier que l'environnement professionnel soit agréable et adapté pour travailler sereinement.

Nous mettrons tout en œuvre pour défendre vos droits et garantir un avenir professionnel juste et équitable.

Fraternellement,

La section syndicale CGT PROTELCO

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.



Section CGT Protelco

8, rue la ville l'évêque 75008 Paris

Les DS : Sylvie : 06 15 08 28 63, Stéphane : 06 07 16 53 57, Romain 06 84 34 79 47

Site : [www.cgt-protelco.fr](http://www.cgt-protelco.fr) Mail : [ds@cgt-protelco.fr](mailto:ds@cgt-protelco.fr)

