

RÉUNION N°2 : LA DIRECTION CHERCHE DES EXCUSES, FO/CFTC FONT DE LA FIGURATION, LA CGT MAINTIENT LA PRESSION !

**15 avril
2026**

Camarades, Collègues,

La deuxième réunion de négociation de nos NAO 2026 vient de s'achever. Le constat est clair : pendant que le tandem FO-CFTC parle d'une seule et même voix pour se contenter de réclamer des miettes, **la CGT FAPT est la seule organisation syndicale à monter au créneau pour défendre l'ensemble des salariés** face à une Direction qui tente de gagner du temps.

Face à notre cahier de revendications, la Direction a osé nous sortir la rengaine habituelle : *"Vos demandes sont beaucoup trop importantes par rapport à notre budget"*. La CGT a rappelé fermement que nos exigences salariales sont un **strict minimum** vital face à l'inflation !

Voici ce qu'il s'est réellement dit à la table des négociations :

🗨️ SALAIRES ET POUVOIR D'ACHAT : LA CGT FIXE SES CONDITIONS !

- **De vraies augmentations au 1er janvier !** Nous avons été intraitables sur ce point. Les augmentations de salaire devront s'appliquer de manière rétroactive au **1er janvier 2026**. Nous avons toutefois fait preuve d'ouverture en acceptant que les "nouveaux avantages" (comme la prime carburant) puissent s'appliquer au 1er juillet.
- **Le forcing sur la Prime Carburant :** La Direction rechigne ? Nous leur avons mis le nez dans leurs propres comptes : une prise en charge des frais de carburant a un **coût nul pour l'entreprise**, car elle est déductible de l'impôt sur les sociétés et exonérée de cotisations ! Refuser cette prime, ce n'est pas faire des économies, c'est refuser d'aider les salariés !

🕒 CONDITIONS DE TRAVAIL : L'EXCUSE DE "L'OUTIL INFORMATIQUE" !

Sur la flexibilité des horaires et les plannings à la carte (qualité de vie au travail), la Direction nous a avoué être "globalement d'accord avec l'idée".

Le problème ? Ils refusent de l'écrire dans l'accord tout de suite sous prétexte que *"l'outil informatique pour le gérer n'existe pas encore et est en cours de réflexion"*. La CGT a dénoncé cette excuse : on n'attend pas qu'un logiciel soit prêt pour accorder un droit aux salariés ! On l'inscrit dans le marbre de l'accord, et l'informatique suivra !

🏠 CONGÉS PAYÉS EN FREE PROXI : LE SCANDALE DE L'ÉTÉ !

Nous avons mis un gros coup de pied dans la fourmilière concernant la prise des congés payés. À cause d'une organisation du travail défaillante et des obligations d'ouverture/fermeture des locaux, les places sont tellement limitées que **de nombreux collègues ne peuvent plus poser leurs congés en juillet ou en août !** Ce sous-effectif chronique pour tenir les amplitudes horaires détruit la vie de famille. La CGT exige une solution immédiate pour que chacun puisse profiter de son été.

[Notre infographie qui reprend les termes de l'accord auquel vous avez droit](#)



Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.

Section CGT Protelco

8, rue la ville l'évêque 75008 Paris

Les DS : Sylvie : 06 15 08 28 63, Stéphane : 06 07 16 53 57, Romain 06 84 34 79 47

Site : www.cgt-protelco.fr Mail : ds@cgt-protelco.fr



HORAIRES COLLECTIFS : LA DRH DOIT METTRE SES DOSSIERS À JOUR !

L'accord actuel permet certains aménagements d'horaires qui ne sont curieusement pas affichés dans les horaires collectifs officiels. Nous les avons interpellés. Réponse de la DRH : c'est un "oubli" de mise à jour de leur part, et non une impossibilité de les appliquer.

La CGT a exigé que ce problème soit définitivement réglé et que l'affichage soit mis en conformité avec nos accords.

CE QUI N'A PAS ÉTÉ ABORDÉ (MAIS QU'ON N'OUBLIE PAS !)

La problématique des **déplacements des techniciens en zone rurale** (notre fameuse revendication sur l'EQ Rdv Trajet pour compenser les kilomètres) n'a pas été traitée lors de cette séance. Soyez certains que la CGT remettra ce dossier explosif sur la table.

ET MAINTENANT ? LA PAROLE SERA À VOUS !

Nous sommes dans l'attente du projet d'accord rédigé par la Direction, qui nous sera transmis dans le courant de la semaine prochaine.

Ne soyons pas naïfs : vu le positionnement frileux de la Direction (bien aidée par la passivité du bloc FO/CFTC), il est peu probable que nous obtenions 100 % de nos revendications.

Cependant, à la CGT FAPT, ce ne sont pas les délégués qui décident seuls en chambre fermée. **Nous étudierons chaque virgule des avancées obtenues, et c'est VOUS, les salariés, que nous consulterons pour décider de la suite à donner à ces négociations !**

Restez informés, restez mobilisés ! Rejoignez le seul syndicat qui défend vraiment vos droits : la CGT FAPT !

SEUL LE RAPPORT DE FORCE COMPTE

La direction ne lâchera que ce que nous saurons prendre. Les négociations ne font que commencer : nous porterons vos voix avec détermination, mais rien ne se fera sans votre soutien.

Ne restez pas isolés ! Faites-nous remonter vos attentes et vos priorités. Ensemble, imposons d'autres choix.

Syndiquez-vous, rejoignez la CGT FAPT !

Soyons unis pour obtenir des avancées sociales et améliorer notre quotidien !

Le Collectif Fédéral CGT FAPT de Protelco

La richesse, c'est nous ! Le salaire, c'est nous !

 **Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.**

Section CGT Protelco

8, rue la ville l'évêque 75008 Paris

Les DS : Sylvie : 06 15 08 28 63, Stéphane : 06 07 16 53 57, Romain 06 84 34 79 47

Site : www.cgt-protelco.fr Mail : ds@cgt-protelco.fr

