

**28 avril  
2026**

**Camarades, Collègues,**

Ce matin s'est tenue la 3ème réunion de Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) sur le temps de travail et les salaires. Fidèle à ses habitudes de mépris du dialogue social, la direction ne nous a même pas fourni le projet d'accord en amont. C'est donc à une lecture et une "correction" en direct sur écran que nous avons eu droit !

Au nom de la **CGT FAPT Protelco**, nous avons porté des revendications fortes pour protéger votre pouvoir d'achat et vos conditions de travail. Si nous avons réussi à arracher quelques avancées et à bloquer des reculs inacceptables, le compte n'y est pas. Les propositions de la direction sont très loin de nos attentes et de vos besoins réels !

**« Même en doublant les miettes, on n'obtient pas un repas complet ! »**

### **SALAIRES : L'AUMÔNE DE LA DIRECTION**

La direction nous a présenté une enveloppe globale d'augmentation limitée à **1,74 %** de la masse salariale. Voici comment elle compte répartir les miettes :

Thème	Proposition Direction	Revendication CGT FAPT
<b>Salaires d'entrée (Techniciens)</b>	1 830 € bruts	1 850 € bruts
<b>Salaires d'entrée (Coordinateurs)</b>	2 350 € bruts	2 400 € bruts (Gr. D) / 3 050 € (Gr. E)
<b>Augmentations collectives (Tech. Gr. C)</b>	30 € à 40 € (selon ancienneté)	Talon fixe de 60 € bruts/mois
<b>Prime Carburant</b>	50 € / an (sous conditions)	300 € (thermique) à 600 € (élec)

En plus de ce tableau, voici les détails des mesures annoncées :

- **Détail des augmentations collectives (Techniciens - Groupe C) :** 30 € pour les moins de 10 ans, 35 € pour les 10 à 15 ans, et 40 € pour les plus de 15 ans.
- **Augmentations individuelles (Groupe D et supérieurs) :** Une enveloppe allant de **0,5 % à 3 %**. Comme toujours, ce sera à la "tête du client" selon des critères subjectifs (implication, exemplarité, ponctualité...). De plus, les plafonds de primes pour certains postes pourraient être réévalués.
- **Sont purement et simplement exclus des augmentations :** Les salariés entrés ou promus en 2026 (hors mobilité groupe avant le 01/07/2026), les salariés en préavis ou sur le départ, ainsi que les stagiaires et alternants.



## 🗣️ CE QUE LA CGT A DÉFENDU ET OBTENU

Face à une direction qui tente de faire des économies sur notre dos, nous n'avons rien lâché :

- **Prime de départ à la retraite (Le coup bas évité !)** : La direction a osé proposer de *réduire* la prime des salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté (en supprimant le mois supplémentaire versé par l'entreprise) pour financer la prime de ceux ayant moins de 10 ans ! **La CGT a totalement refusé ce chantage.** Nous avons maintenu l'existant : 1/2 mois pour les moins de 10 ans, et 1 mois en plus du minimum légal pour les plus de 10 ans. On ne déshabille pas Pierre pour habiller Paul !
- **Face à notre demande, la direction propose une prime forfaitaire exceptionnelle de... 50 € par an.** Vous avez bien lu. Cette somme, dérisoire face à l'inflation, est une véritable goutte d'eau et est de surcroît soumise à conditions. Il est crucial de souligner que, pour l'entreprise, cette prime s'inscrit dans un cadre fiscal avantageux (elle ne génère aucun coût pour la société) et, **point important, elle ne devrait pas être imputée sur l'enveloppe budgétaire des NAO.**
- **Congés exceptionnels** : Nous avons obtenu **1 journée supplémentaire rémunérée** pour les mariages et les PACS, portant le total à **6 jours** (décomptés du lundi au vendredi, hors week-ends).

## 🗣️ ET MAINTENANT, C'EST À VOUS DE DÉCIDER !

La CGT FAPT Protelco a effectué son travail à la table des négociations, mais notre véritable force, c'est **VOUS**.

Face à une enveloppe de 1,74 %, à des augmentations collectives dérisoires et à une prime carburant de 50 €, estimez-vous que votre travail soit reconnu à sa juste valeur ?

**Nous voulons votre avis !** Si, comme nous, vous jugez ces propositions insuffisantes et déconnectées de la réalité de notre quotidien, il est temps de le faire savoir à la direction. Les négociations ne s'arrêteront pas là si nous décidons, ensemble, de nous mobiliser pour imposer un vrai partage de la valeur !

***Donnez votre avis en scannant le QR code pour accéder à notre formulaire de consultation.***

**Syndiquez-vous, rejoignez la CGT FAPT !**

**Soyons unis pour obtenir des avancées sociales et améliorer notre quotidien !**

Le Collectif Fédéral CGT FAPT de Protelco

**La richesse, c'est nous ! Le salaire, c'est nous !**

